

Paragraf 86

Ärendenummer KS2015/506

Riktlinje för rökfri arbetstid

Beslut

Riktlinjerna för rökfri arbetstid i Enköpings kommun daterade den 3 mars 2016 antas att gälla från och med den 1 juli 2016 med redaktionella ändringar.

Beskrivning av ärendet

Kommunledningskontoret har den 9 mars 2016 inkommit med en skrivelse i ärendet. Av skrivelsen framgår att kommunledningskontoret har fått uppdrag att ta fram förslag på riktlinje så att alla förvaltningar inom Enköpings kommun kan införa rökfri arbetstid.

Förvaltningens bedömning är att för att Enköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med en god arbetsmiljö som arbetar både förebyggande och främjande med hälsofrågor bör vi också tillämpa rökfri arbetstid.

Rökfri arbetstid är ett led i Enköpings kommuns hälsofrämjande arbete där målet är att stärka medarbetarnas hälsa, minska sjukfrånvaron och förbättra arbetsmiljön. Vi ska lyfta fram det friska på arbetsplatsen och därmed skapa förutsättningar för hälsa och välbefinnande. Att arbeta förebyggande innebär att identifiera och undanröja de risker som skapar ohälsa och skador. Detta kan ske genom att bland annat skapa rökfria miljöer samt att ge goda förutsättningar för minskat tobaksbruk.

Syftet är att förbättra arbetsmiljön genom att minska risken för att medarbetare i Enköpings kommun utsätts för tobaksrök i sin arbetsmiljö. Att kommunen arbetar för att bevara och förbättra hälsan hos medarbetarna och att medborgarna som behöver kommunens tjänster inte ska utsättas för tobaksrök.

Personalutskottet har vid beredning av ärendet den 14 mars 2016 paragraf 17 föreslagit att riktlinjerna antas att gälla från och med den 1 juli 2016 med redaktionella ändringar.

HR-konsult Åsa Magni redogör för ärendet.

Kopia till:
Kommunledningskontoret, för åtgärd
Samtliga nämnder, för åtgärd